

CRISP-05-009-B

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
COMISIÓN DE RELACIONES DEL TRABAJO DEL SERVICIO PÚBLICO

**SOLICITUD DE ARBITRAJE  
DE QUEJAS Y AGRAVIOS**

No escriba en estos apartados. Para uso oficial solamente.	
Caso Número:	Fecha:
AQ- 09-551	4-Sep-09

INSTRUCCIONES: Someta el original y tres copias de esta Solicitud a la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público. Notifique copia a la otra Parte. De requerir más espacio en algún apartado, favor de continuar en un anejo haciendo referencia al número del apartado.

1. (a) Nombre de la Agencia: Consejo de Desarrollo Ocupacional y Recursos Humanos	Dirección postal: PO ox 192159 Hato Rey, PR 00918	Teléfono: (787) 754-5510 Fax: (787) 763-0195 Dirección electrónica:
(b) Nombre del abogado o representante: Aurelio González Curvelo	Dirección postal: La misma	Teléfono: ( ) - Fax: ( ) - Dirección electrónica:
2. (a) Nombre de la Unión: Coordinadora Unitaria de Trabajadores del Estado	Dirección postal: Calle Cádiz 1214 San Juan PR 00920:	Teléfono: (787) 781-6649 Fax: (787) 277-9290 Dirección electrónica: cuteorg@gmail.com
(b) Nombre del abogado o representante: Federico Torres Montalvo	Dirección postal: La misma	Teléfono: ( ) - Fax: ( ) - Dirección electrónica:
3. Nombre del empleado: (Si la Solicitud es presentada por un empleado en su carácter de individuo) UNION	Dirección postal:	Teléfono: ( ) - Fax: ( ) - Dirección electrónica:
4. ¿Se cumplió con el procedimiento establecido en el convenio colectivo antes de solicitar arbitraje?		SÍ <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
5. Cantidad de Empleados afectados por esta controversia:		9
6. Período de vigencia del convenio: fecha de efectividad: 11 oct 2006 fecha de vencimiento: 11 oct 2009		
7. Disposiciones aplicables del convenio: XIII-Traslados y otros Artículos		
8. ¿Esta solicitud es sometida por acuerdo de las partes?		SÍ <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
9. Esta solicitud es radicada por:		Unión <input checked="" type="checkbox"/> Agencia <input type="checkbox"/> Empleado <input type="checkbox"/>
10. ¿Se radicó cargo de práctica ilícita?		NO <input checked="" type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> , Caso Núm. , radiando el
11. ¿Se dirigió el caso al procedimiento de quejas, agravios y arbitraje?		NO <input checked="" type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> Fecha:
12. ¿Se ha sometido esta controversia a algún otro foro?		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> Si contestó que sí, indique a cuál foro y cuándo se radicó.

(Continúa en la próxima página)

13. Breve descripción de los hechos y controversia: (Contine en hoja aparte, de ser necesario)

El CDORH violó el Convenio Colectivo al trasladar a los empleados Tanya Caraballo, Ivonne Santiago, Edgardo Bigay, Edgardo Arlequín, María Rivera, Joana Ruiz, Roberto Soto, Yanira López, Yamaris Vázquez del Centro de Apoyo de Ponce, de forma arbitraria y caprichosa. Este traslado resulta altamente oneroso para los empleados unionados de dicho centro. Estas acciones atentan contra la integridad de la Unidad Apropriada.

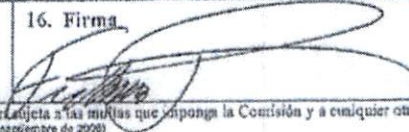
14. Remedio solicitado:

El CDORH cese y desista de violar el Convenio Colectivo y que cumpla con lo dispuesto en dicho Convenio sobre los traslados, que le pague a la CUTE y a la querellante por los gastos que estos tengan que incurrir como resultado de esta acción.

15. Nombre y título de la persona que firma este documento

Federico Torres Montalvo, Secretario General

16. Firma



Aquella persona que intencionalmente sormeta información falsa en este formulario puede estar sujeta a las multas que disponga la Comisión y a cualquier otra sanción o pena de Ley aplicable.  
(Modificada en septiembre de 2000)